

2025

DUURZAAMHEID BIJ ELIS

ELIS NEDERLAND



Wij maken het
eenvoudig om steeds
weer voor circulair
te kiezen



INHOUD

Duurzaamheid is verweven in alles wat we doen.
In dit magazine lees je hoe we samen vooruitgang
boeken op weg naar 2030.

01	Voorwoord	P. 02
02	Certificeringen	P. 02
03	Resultaten behaald in NL	P. 03
04	Onze impact	P. 04
05	Koers naar 2030	P. 05
06	Elis Duurzaamheids- strategie 2030	P. 06



VOORWOORD

Duurzaamheid is bij Elis onderdeel van de manier waarop we iedere dag werken. Met ons circulaire servicemodel willen we producten zo lang mogelijk in gebruik houden, grondstoffen efficiënt inzetten en verspilling beperken. Tegelijkertijd helpen we onze klanten om duurzamere keuzes te maken binnen hun eigen organisatie.



Lars Kamphuis
Algemeen Directeur
Elis Nederland

In 2025 hebben we daarin opnieuw concrete stappen gezet. We verminderden ons water- en energieverbruik, investeerden in efficiëntere processen en vergrootten de inzet op hergebruik, refurbishment en recycling. Tegelijkertijd blijven we investeren in onze medewerkers en in een veilige, inclusieve werkomgeving. De resultaten in dit verslag laten zien dat verduurzaming een integraal onderdeel is van onze dagelijkse bedrijfsvoering.

Een mooi voorbeeld is de relatief nieuwe en groeiende ongediertebestrijding service. Door het vermijden van schade en verspilling door insecten en knaagdieren vermijden we de milieuvoetafdruk van vervanging en reparatie. Zo draagt onze Pest Control-dienstverlening bij aan het voorkomen van schade en verspilling bij klanten. In onze wasserij in Klarenbeek hebben we geïnvesteerd in een vernieuwde installaties die onze energiehuishouding structureel verbeteren.

De combinatie van concrete acties in de praktijk en meetbare doelstellingen maakt voor ons het verschil.

Op basis van de behaalde resultaten van 2025 werken we richting 2030 verder aan ambitieuze doelen op het gebied van klimaat, circulariteit, onze mensen en maatschappelijke impact. Daarbij kijken we nadrukkelijk ook naar de waarde die we samen met onze klanten kunnen creëren, bijvoorbeeld door via onze circulaire dienstverlening uitstoot in de keten te helpen vermijden.

We nodigen u uit om in dit verslag te ontdekken waar we vandaag staan, welke vooruitgang we boeken en hoe we samen verder bouwen aan een duurzamere toekomst.



Samen maken we impact vandaag, voor een betere morgen.



CERTIFICERINGEN



SCIENCE
BASED
TARGETS

SCIENCE BASED TARGETS

Het Science Based Targets-initiatief (SBTi) helpt bedrijven bij het vaststellen van wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelen die gericht zijn op het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C.



CDP A-Score

De CDP A-score erkent organisaties die uitblinken in klimaatgerelateerde acties, met een focus op emissiereductie en duurzaamheid.



ECOVADIS PLATINUM

Met de behaalde resultaten uit 2025 is Elis inmiddels de Ecovadis Platinum-score toegekend. Dit plaats ons in de top 1% bedrijven op het gebied van duurzaamheidsprestaties.



Nordic Swan Ecolabel

Het Nordic Swan Ecolabel is een toonaangevende milieucertificering die strenge criteria hanteert op het gebied van duurzaamheid, energieverbruik en milieuvriendelijke productie.

[> Bekijk onze website voor al onze certificaten](#)

RESULTATEN BEHAALD IN NEDERLAND

Bij Elis Nederland willen we onze positieve impact vergroten door steeds duurzamer te ondernemen. Ons circulaire servicemodel helpt producten langer in gebruik te houden, verspilling te beperken en klanten te ontzorgen. Ook in 2025 hebben we verdere stappen gezet om onze bedrijfsvoering en dienstverlening te verduurzamen. Wat dat concreet betekent, lees je op de volgende pagina's.

ELIS NEDERLAND IN CIJFERS

13

PRODUCTIE-
LOCATIES verspreid
over het land

7

DIENSTEN

1750+

MEDEWERKERS

46M KG

WASGOED
GEWASSEN IN 2025

25.000+

KLANTEN
in heel Nederland



[> Meer over Elis](#)



ONZE RESULTATEN IN 2025



+42%

WASHROOM-
DISPENSERS
GEREFURBISHED
t.o.v. 2024



285t

KG TEXTIEL
GERECYCLED
in 2025



99t

KLEDING
HERGEBRUIKT
in 2025



-27%

CO2-UITSTOOT
t.o.v. 2010
op groepsniveau



-49%

WATERVERBRUIK
t.o.v. 2010
op groepsniveau

ONZE DIENSTEN



Bedrijfshygiëne



Bedrijfskleding



Vloerhygiëne



Poetsdoeken



Pest Control



Cleanroom

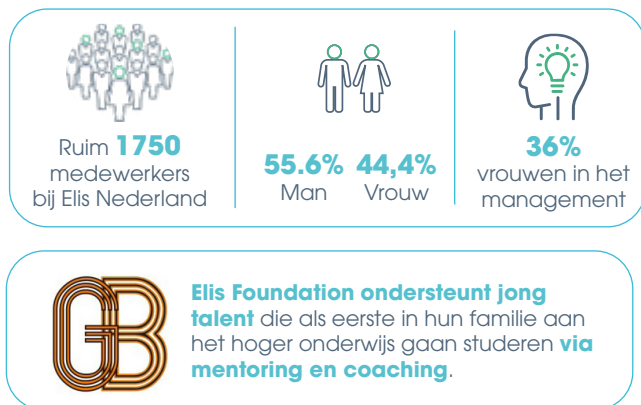


Horecalinnen

ONZE IMPACT

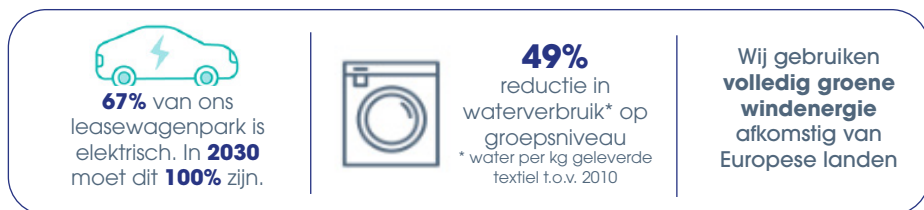
Mens

Wij zorgen voor een veilige, inclusieve en inspirerende werkomgeving waarin iedereen zich kan ontwikkelen.



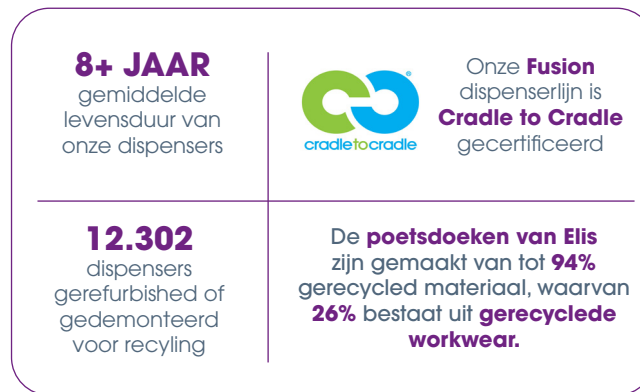
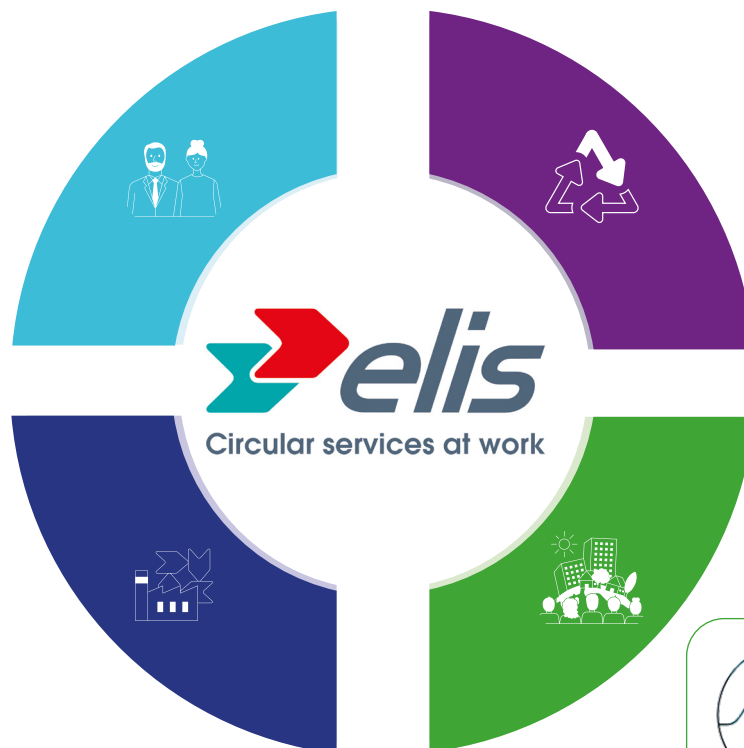
Milieu

We werken slimmer en efficiënter om ons water-, gas- en energieverbruik te verminderen.



Circulariteit

Onze producten zijn ontwikkeld met oog op op lange inzetbaarheid en worden aan het einde van hun levensduur zo duurzaam mogelijk verwerkt.



Certificeringen

Onze inzet voor duurzaamheid blijkt uit de diverse certificeringen die we met trots hebben behaald



KOERS NAAR 2030

TOELICHTING OP ONZE KOERS

Onze strategie, missie en waarden vormen samen het kompas dat ons richting geeft. Maar strategie is pas waardevol als we haar elke dag waarmaken in de praktijk.

Bij Elis is duurzaamheid geen losstaand thema, maar onderdeel van hoe we iedere dag werken. Ons circulaire bedrijfsmodel vormt de basis van onze aanpak. Met onze duurzaamheidsstrategie richting 2030 bouwen we verder aan een organisatie die op een verantwoorde manier waarde creëert voor klanten, medewerkers, partners en de samenleving.

Minder impact op het milieu

We willen onze impact op de planeet verder verkleinen. Daarom werken we aan het terugdringen van onze CO₂-uitstoot en aan een lager energie- en waterverbruik. We verduurzamen onze logistiek, verbeteren de efficiëntie van onze wasserijen en zetten in op hergebruik, recycling en ecodesign. Ons product-as-a-service-model blijft daarbij de kern: producten worden langer gebruikt, onderhouden en waar mogelijk opnieuw ingezet.

Investeren in onze mensen

Onze medewerkers maken het verschil. Daarom willen we een veilige en inclusieve werkomgeving bieden waarin iedereen gezond en duurzaam inzetbaar kan blijven. Een concreet doel is om het verzuim met 10% te verlagen. We blijven daarnaast investeren in welzijn, veilige arbeidsomstandigheden, medewerkerstevredenheid, diversiteit en de ontwikkeling van kennis en vaardigheden.

Samen positieve waarde creëren

Onze verantwoordelijkheid stopt niet bij

ONZE DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE RICHTING 2030



onze eigen organisatie. Met onze circulaire dienstverlening helpen we klanten hun CO₂-voetafdruk te verkleinen. Daarbij kijken we ook naar scope 4: de uitstoot die dankzij onze dienstverlening bij klanten wordt vermeden. Ons doel is om in 2030 in totaal

3,2 miljoen ton CO₂-equivalent aan uitstoot te vermijden. Daarnaast stellen we hoge eisen aan verantwoord inkopen en ethisch handelen binnen onze keten. Via de Elis Foundation ondersteunen we jonge talenten in de regio's waarin we actief zijn.

Zo werken we samen stap voor stap aan onze doelen voor 2030 en aan een duurzamere toekomst.



ONZE KOERS IN 3 KERNPUNTEN

Milieu



Samen met partners en klanten zetten we in op efficiëntie, hergebruik, recycling en circulariteit, zodat we minder nieuwe grondstoffen gebruiken.

Mens



Ontwikkeling van medewerkers ondersteunen en een veilige, stimulerende werkomgeving creëren

Maatschappij



Een positieve impact realiseren voor alle stakeholders

Elis Duurzaamheidsstrategie 2030

MILIEU

Circulariteit als uitgangspunt, operationele excellentie en partnerschappen om onze impact op de planeet te verlagen



Klimaat & Energie

- Scope 1 en 2 CO₂-uitstoot met 47,5% verminderen tussen 2019 en 2030
- Scope 3 CO₂-uitstoot met 28% verminderen tussen 2019 en 2030
- De thermische efficiëntie van wasserijen met 25% verbeteren tussen 2018 en 2030 (exclusief Brazilië)
- Minimaal 15% aandeel alternatieve voertuigen in het bedrijfspark



Circulair producten

- Het hergebruik van werkkleding met 30% verhogen tussen 2018 en 2030
- Minimaal 80% van de omzet behouden via het product-as-a-service model
- Zorgen dat 100% van onze nieuwe collecties volgens een formele ecodesign-aanpak wordt ontwikkeld



Verantwoord gebruik van hulpbronnen

- Het waterverbruik per kg geleverd linnen in Europese wasserijen met 30% verminderen tussen 2018 en 2030
- 80% van textiel aan het einde van de levenscyclus hergebruiken of recycleren

MENS

Ontwikkeling van medewerkers ondersteunen en een veilige, stimulerende werkomgeving creëren



Gezondheid & welzijn

- Het verzuim door arbeidsongevallen binnen de groep met 30% verminderen tussen 2024 en 2030
- Het ziekteverzuim met 10% verminderen door een cultuur van veiligheid, preventie, betrokkenheid en verantwoordelijkheid te bevorderen (2024-2030)
- Streven naar 75% medewerkers-tevredenheid



Non-discriminatie & gelijke kansen

- Streven naar 30% vrouwen in het executive committee
- Toewerken naar 42% vrouwen in managementfuncties
- Jaarlijks een genderbalans behouden in ondersteunende en managementposities



Opleiding & loopbaanontwikkeling

- Zorgen dat 60% van de medewerkers jaarlijks minstens één training volgt

MAATSCHAPPIJ

Een positieve impact realiseren voor alle stakeholders



Positieve impact voor klanten

- Klanten helpen om 3,2 miljoen ton CO₂-equivalente uitstoot te vermijden via onze circulaire diensten



Verantwoordelijke toeleveringsketen & ethiek

- Minimaal 95% van de inkoop betrekken van directe leveranciers die in de afgelopen drie jaar een CSR-beoordeling hebben ondergaan



Lokale gemeenschappen

- 500 lokale jonge talenten ondersteunen via de Elis Foundation



Circular services at work

0800 – 2373637 | nl-info@elis.com

Adres: Delta 85
6525 MN Arnhem
nl.elis.com